

**CIRCOLARE
PAGHE**

N. 7/2026

Circolari precedenti:

N.1 – Bando ISI 2025

*N.2 – Premio Inail:
autocertificazione aziende
artigiane*

*N.3 – Presentazione della
domanda di riduzione del
tasso Inail*

*N.4 – Novità legge di
bilancio 2026*

*N. 5 – Detassazione degli
aumenti contrattuali*

*N. 6 – Detassazione delle
indennità connesse a
lavoro notturno, festivo e
su turni*

TRATTAMENTO INTEGRATIVO SPECIALE

Informiamo i signori Clienti che la legge di Bilancio 2026 (Legge n. 199/2025) ha previsto, **a favore dei lavoratori dipendenti del settore turistico, ricettivo e termale**, la conferma a percepire un trattamento integrativo speciale, pari al 15% delle retribuzioni lorde percepite dal 1° gennaio al 30 settembre 2026, a fronte di prestazioni di:

- **lavoro straordinario effettuato nei giorni festivi.** Salvo indicazione diversa del CCNL applicato, si intende per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 66/2003, quello prestato oltre le 40 ore settimanali o il limite normale previsto dalla contrattazione collettiva;
- **lavoro notturno.** Per lavoro notturno si intende il periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.

1 – Requisiti

Possono beneficiare di tale indennità i lavoratori dipendenti che, nel corso del 2025, abbiano percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore ad € 40.000.

2 – Applicazione

Il riconoscimento del trattamento integrativo avviene su richiesta del lavoratore, che attesta l'importo del reddito da lavoro dipendente conseguito nell'anno 2025.

3 – Conclusione

Lo scrivente Studio provvederà a trasmettere ai soli sig.ri Clienti interessati, apposita dichiarazione da consegnare ai lavoratori.

La dichiarazione è costituita da due sezioni:

- nella prima parte, **il lavoratore può richiedere che il trattamento integrativo venga applicato oppure decidere che non venga applicato** (quest'ultima scelta è possibile solo se inizialmente il lavoratore aveva optato per l'applicazione del trattamento);
- nella seconda parte, **i lavoratori che non sono stati in forza presso il medesimo datore di lavoro per l'intero anno 2025**, devono dichiarare se hanno avuto redditi da lavoro dipendente superiori o inferiori alla soglia di € 40.000.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni supporto sull'argomento.

Sondrio, 19 marzo 2026

Cordiali Saluti
STUDIO VITALI